

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Сибиряк» г.Юрги

приказ № 40 от 12.01.2018 г.



Утверждаю:
директор МБУДО
«ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»
С.А.Шилова

Программа развития
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Сибиряк» г.Юрги»
на 2018-2022гг

Юрга 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы развития	3-5
1. Информационная справка	6 - 8
2. Пояснительная записка	9 - 10
3. Ресурсное обеспечение	11 - 14
4. Кадровое обеспечение деятельности	15
5. Материально-техническое обеспечение	16-19
6. Организация деятельности учреждения	20 - 24
7. Мероприятия по обновлению содержания дополнительного образования	25 – 26
8. Сетевое взаимодействие при организации образовательного процесса	27
9. Реализация Программы развития МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»	28-29
10. Ожидаемые результаты	30

Паспорт
программы развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Сибиряк» г.Юрги»
2018 – 2022 гг.

Наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Сибиряк» г.Юрги» на 2018– 2022гг.
Нормативные основы разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция Российской Федерации; 2. Федеральный Закон «Об образовании в РФ» № 273 – ФЗ от 29.12.2012 г. 3. Национальная доктрина образования в Российской Федерации на период до 2025 года. 4. Концепция развития дополнительного образования детей от 5.09.2014 года распоряжение Правительства РФ № 1726-р. 5. Конвенция о правах ребенка. 6. Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей (СанПиН 2.4.4.3172-14). 7. Приказ № 29 № 1008 от 29. 08. 2013 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам». 8. Концепция духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России. 9. Проект межведомственной программы развития дополнительного образования в Российской Федерации до 2020 года. 10. Устав МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги».

Основной разработчик программы	Административный и педагогический персонал МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»
Цель и задачи программы развития:	<p>Цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий и механизма устойчивого развития системы дополнительного образования детей, обеспечение современного качества, доступности и эффективности дополнительного образования детей по направлениям образовательной деятельности МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги». <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования для детей и подростков г.Юрги; - повышение качества дополнительного образования; - создание условий сохранения и укрепления здоровья участников образовательных отношений; - создание системы дополнительного образования, приводящей к формированию духовно богатой, физически здоровой, социально-активной, творческой личности ребенка. - создание социально-педагогических условий для гармоничного и всестороннего творческого развития детей и подростков г.Юрги, реализация их творческих способностей через систему интеграции дошкольного, школьного и дополнительного образования, формирующую личностное, социальное, познавательное, коммуникативное развитие учащихся путем достижения соответствия содержания образования, педагогических технологий, системы оценки качества дополнительного образования; - организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья; - организация работы по развитию духовно-нравственного и гражданско-патриотического образования

Сроки реализации программы и основные мероприятия программы	<p>Программа развития рассчитана на 5 лет: 2018 - 2022гг.</p> <p>1 этап – основной с 01.01.2018 по 31.12.2020</p> <p>2 этап – подведение итогов реализации программы с 01.01.2021 по 31. 12.2022</p> <p>Перечень программных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание программного, документарного обеспечения Программы развития, - создание системных мероприятий управления, учреждением дополнительного образования - создание условий для повышения качества дополнительного образования, - создание условий для развития, информационной системы дополнительного образования, - создание условий для повышения профессионального мастерства педагогических кадров, - развитие существующих направленностей
Исполнители основных мероприятий	Все участники образовательных отношений МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»
Ожидаемые результаты	Обеспечение единого образовательного пространства для детей и подростков, проживающих в пристанционной части г.Юрги, через сетевое взаимодействие с образовательными и социально -культурными учреждениями.
Объемы и источники финансирования (местный бюджет)	Ресурсное обеспечение деятельности Учреждения осуществляется из бюджета Юргинского городского округа
Система организации контроля за исполнением основных мероприятий Программы развития	<p>Отчетность (не реже 1 раза в учебный год) перед:</p> <ul style="list-style-type: none"> - жителями г.Юрги через Публичный отчет, размещаемый на сайте Учреждения, - органами самоуправления Центра

1. Информационная справка

Дата открытия учреждения	16 октября 2001г.
Учредитель	Учредителем Учреждения и собственником его имущества является Юргинский городской округ. Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Юргинского городского округа исполняет Глава города Юрги.
Директор учреждения	Шилова Светлана Анатольевна
Юридический адрес	652051, Кемеровская область, г.Юрга, улица Ленина дом №97. e-mail : sibiryk123@yandex.ru сайт: sibirykyrg.kuz-edu.ru
Структура учреждения	В составе МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» –43 группы учащихся, 510 человек функционируют четыре направленности: - художественная; - социально-педагогическая; - физкультурно-спортивная; - естественнонаучная.
Характеристика здания	Образовательная деятельность ведётся в одном здании общей площадью 922,7 кв. м по адресу: Кемеровская область, г.Юрга, улица Ленина дом № 97
Характеристика материально-технической базы	В учреждении 3 учебных кабинета, спортивный зал, зал для занятий настольным теннисом, хореографический зал, актовый зал, методический кабинет, кабинет директора, приемная, кабинет заместителя директора по безопасности образовательного процесса Оборудование: 4 ПК, 3 принтера (1 из них многофункциональный) , спортивный инвентарь, столы, стулья

Социальное окружение, партнёры учреждения и наличие других образовательных учреждений	<ol style="list-style-type: none"> 1. МБОУ «СОШ №1» 2. МБДОУ «Детский сад №1» 3. МУК «Клуб «Современник» 4. МУК «Библиотека семейного чтения» 5. Начальная школа-детский сад №5
Характеристика контингента учащихся	Характеристика контингента учащихся по возрасту: дети дошкольного возраста и учащиеся младшего школьного возраста - 389 чел.; учащиеся среднего школьного возраста - 91 чел.; старшеклассники - 30 чел.
Режим образовательного учреждения	В соответствии с Уставом МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» учреждение работает с 8.00 до 20.00 часов понедельник-суббота, выходной воскресенье. Учреждение организует учебные занятия в течение всего учебного года.
Продолжительность занятий	Продолжительность одного занятия – от 30 до 45 мин в зависимости от возраста учащихся, направления деятельности с 10-минутным перерывом между занятиями для обеспечения активного отдыха учащихся.
Количество смен	2 смены (первая и вторая половина дня)
Характеристика кадрового состава	<p>Коллектив учреждения составляют 18 человек, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 директор, - 1 заместитель директора по БОП - 6 педагогов дополнительного образования (1 совместитель); - 1 методист - 1 педагог-организатор (совместитель), - Учебно-вспомогательный персонал - 2 человека - Технический персонал - 6 человек. <p>50% педагогов имеют высшее профессиональное образование; 50 % - среднее специальное;</p>

<p>Уровень квалификации педагогических работников</p>	<p>100 % педагогов владеют ИКТ, 100 % педагогов используют Интернет-ресурсы в повышении своей информационной компетентности, а также широко используют в учебном процессе в качестве демонстрационного, обучающего и диагностического средств в различных направлениях деятельности.</p> <p>80% педагогических работников имеют квалификационные категории:</p> <p>40% - высшую;</p> <p>40%- первую;</p> <p>20% прошли аттестацию на подтверждение соответствие занимаемой должности.</p> <p>по педагогическому стажу:</p> <p>до 5 лет – 1 чел.</p> <p>от 5 до 10 лет – 5 чел</p> <p>от 10 до 20 лет – 2чел.</p> <p>от 20 и более – 2 чел.</p> <p>по возрасту:</p> <p>- от 20 до 35 лет – 3 чел.;</p> <p>- старше 35 лет – 7чел.</p> <p>Средний возраст 41 год.</p>
<p>Награды педагогов</p>	<p>- 3 педагога награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;</p> <p>- 2 работника награждены медалями Кемеровской области;</p> <p>- 4 педагогических работника награждены Почетной грамотой Департамента образования и науки Кемеровской области;</p> <p>- 2 работника имеют звание «Ветеран труда»</p>
<p>Программное обеспечение</p>	<p>В МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» - 11 дополнительных общеобразовательных: дополнительных общеразвивающих программ, из которых</p> <p>2 программы имеют срок реализации 1 год обучения;</p> <p>1 программа - 2 года обучения;</p> <p>7 программ – 3 года обучения;</p> <p>1 программа – 4 года обучения.</p>

2. Пояснительная записка.

Программа развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Сибиряк» г.Юрги» (далее Учреждение) – это нормативная модель взаимодействия участников образовательных отношений, определяющая исходное положение и стратегию планируемых изменений, направленных на развитие учреждения в период 2018-2022гг.

Сферой действия Программы развития является образовательная деятельность Учреждения в образовательном пространстве Юргинского городского округа в целом и пристанционной части г.Юрги в частности.

Программа развития является директивным документом и обязательна для исполнения всеми участниками образовательного процесса Учреждения.

В процессе разработки программы развития выявлены, проанализированы и обобщены сильные стороны и проблемы Учреждения, определены необходимые условия и мероприятия по преодолению этих проблем и обеспечению жизнедеятельности Учреждения с целью повышения эффективности его функционирования, совершенствования и развития, спрогнозированы ожидаемые результаты.

Программа развития Учреждения разработана в соответствии с нормативными документами федерального, областного, муниципального уровней, в которых определена роль учреждений дополнительного образования как важнейшей составляющей современного образовательного пространства. Все перечисленные документы определяют стратегию развития дополнительного образования как важнейшего ресурса социально-экономического, политического и культурного развития страны, а также как института социализации подрастающего поколения.

В процессе работы над программой развития определены сильные стороны учреждения:

- учреждение имеет отдельно стоящее здание на правах оперативного управления;
- в здании имеются учебные кабинеты, хореографический зал, спортивный зал, кабинет для занятий настольным теннисом, актовый зал, позволяющие реализовать 4 направленности (художественную, физкультурно-спортивную, социально-педагогическую, естественнонаучную), а также проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия;
- средний возраст педагогических работников составляет 41 год;
- 50% педагогических работников имеют высшее образование, 50% имеют среднее специальное образование;
- 50% педагогических работников прошли переподготовку («Менеджмент в организации», «Педагогика дополнительного образования детей и взрослых»);

- 40% имеют высшую квалификационную категорию, 40% имеют первую квалификационную категорию, 20% прошли аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности;
- 80% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации в соответствии с занимаемой должностью и направлением работы.

Наряду с сильными сторонами выявлены и проблемы, требующие разрешения:

- слабая, материально и морально устаревшая материально-техническая база;
- отсутствие навыков и достаточной теоретической подготовки педагогов для работы с детьми с ОВЗ;
- большая нагрузка педагогического персонала, затрудняющая качественное проведение занятий;
- низкая мотивация детей и их родителей на получение дополнительного образования;
- низкое материальное обеспечение жителей пристанционной части города, препятствующее введению платных образовательных услуг и, как следствие, модернизации материально-технической базы учреждения и повышению заработной платы педагогических работников;
- отсутствие в учреждении социально-психологической службы.

Для преодоления вышеназванных проблем необходима:

- активизация работы по обновлению материально-технической базы учреждения;
- приобретение знаний для работы с детьми с ОВЗ, в т.ч. прохождение педагогами тематических курсов повышения квалификации;
- обновление содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей в Учреждении;
- обновление содержания работы по укреплению имиджа Учреждения;
- активизация работы по открытости и доступности информации об учреждении;
- создание возможности оказания учащимся психолого-педагогической и социальной помощи;
- создание единого образовательного и информационного пространства дополнительного образования для учащихся Центра в пристанционной части г.Юрги.

3. Ресурсное обеспечение Программы развития МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников	Мероприятие	Продукт реализации программных мероприятий	Ожидаемый результат Изменения и дополнения
Аттестация педагогических работников	<p>1. Планирование «Аттестация педагогических работников МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» на 2018-2022 гг.:</p> <ul style="list-style-type: none"> -план работы аттестационной комиссии учреждения, -график прохождения аттестации педагогами на присвоение квалификационной категории, -консультации для педагогов по подготовке к аттестации, -заседания аттестационной комиссии, -результаты реализации плана работы аттестации педагогических работников, - научно-методическое сопровождение аттестации педагогов. 	<p>План</p> <p>План работы</p> <p>График аттестации</p> <p>Темы консультаций</p> <p>Протоколы</p> <p>Выписки из приказов о прохождении аттестации</p> <p>Аналитический материал</p>	<p>Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров</p> <p>Повышение качества дополнительного образования</p>
Курсы повышения квалификации	<p>План повышения квалификации через курсы, в т.ч.использование дистанционных форм повышения квалификации педагогов.</p>	<p>Перспективный план повышения квалификации педагогических и руководящих работников.</p>	<p>Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров</p>

<p>Методическая деятельность</p>	<p>- Методический совет - систематизация и распространение методических материалов; - организация и координация работы педагогов доп. образования (организация открытых занятий, семинаров, конференций, консультаций и иных мероприятий); - проведение анализа деятельности учреждения; - проведение экспертиз образовательных программ; проведение внутреннего рецензирования образовательных программ, методических и дидактических материалов, -- - организует проведение внешней экспертизы программ Осуществление контроля: - за качеством работы педагогов доп. образования через посещение занятий, взаимопосещение, - за проведением аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности, - за своевременным повышением квалификации педагогического состава через курсы; - за своевременным и правильным заполнением педагогами отчетной документации.</p>	<p>Протоколы, планы работы</p> <p>Аналитические справки</p> <p>Анализ работы педагогов, аналитические справки, планы работы курсов</p>	<p>Эффективное управление структурно-функциональной моделью методической деятельности.</p>
---	--	--	--

<p>Информационно-образовательный процесс</p>	<p>1. Развитие материально-технической базы для обеспечения информационной, технической и компьютерной достаточности.</p> <p>2. Использование ИКТ педагога в учебной деятельности, воспитательной деятельности, в управленческом процессе</p> <p>3. Формирование информационно-образовательной среды (ИОС) учреждения и ее интеграция в единое информационное образовательное пространство позволят:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать условия для повышения качества образования и снижения перегрузок учащихся за счет эффективного использования современных информационных технологий; - организовать доступ учащихся к российским и глобальным информационным ресурсам; - сформировать систему методической поддержки педагогов в области новых информационных технологий; - освоить новые информационные технологии в обучении, компьютерное сопровождение учебных программ как средство реализации новых педагогических технологий; - вести мониторинг качества образования; - использовать информационные технологии в образовательной деятельности, статистической отчетности; 	<p>План</p>	<p>Создание единого образовательного и информационного пространства Центра</p>
---	--	-------------	--

<p>Самообразование педагогов</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>научно-экспериментальное</i>: вовлечение педагогов в опытно – экспериментальную, проектную, исследовательскую работу 2. <i>управленческое</i>: повышение компетентности педагогического коллектива в вопросах управления образовательным учреждением 3. Знакомство с новинками методической литературы. 4. Посещение семинаров, конференций, мастер- классов. 5. Дискуссии, совещания, обмен опытом с коллегами. 6. Систематическое прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки. 7. Проведение открытых занятий и их анализ. 8. Изучение информационно-компьютерных технологий. 9. Общение с коллегами 10. Участие в конкурсах профессионального мастерства, в т.ч. в Интернет пространстве. 11.Обобщение, тиражирование накопленного опыта, в т.ч через размещение своих разработок на сайтах в Интернете 	<p>Планы самообразования педагогов</p>	<p>Повышение компетентности педагогических кадров</p>
---	--	--	---

4. Кадровое обеспечение деятельности

Характеристика кадрового обеспечения образовательного процесса и перспективы развития на 2018-2022 гг. представлены в таблице (%)

Ожидаемый результат:

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022
Всего педагогических работников	100%	100%	100%	100%	100%
Педагоги, имеющие образование:	100%	100%	100%	100%	100%
Среднее специальное	50%	40%	40%	30%	30%
Высшее	50%	60%	60%	70%	70%
Педагоги, имеющие квалификационные категории:					
Высшую	30%	35%	40%	45%	45%
Первую	50%	45%	40%	40%	45%
Соответствие занимаемой должности	20%	20%	20%	15%	10%
Курсы повышения квалификации	80%	85%	85%	90%	90%

5. Материально-техническое обеспечение МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»

№ п/п	Положительные стороны	Выявленные проблемы	Необходимые работы (приобретения)	Примерные затраты	Ожидаемый результат
1	Наличие отдельно стоящего здания, принадлежащего МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» на правах оперативного управления (922,7 кв.м.)	Ремонт и содержание здания, помещений за счет средств муниципального бюджета	Ремонт наружных стен здания, косметический ремонт лестничных пролетов, демонтаж железной бочки (бывшей разводки холодной воды), замена входных дверей, установка 2х видеокамер внешних и 2х видеокамер внутри помещения		Удлинение сроков эксплуатации здания, эстетическое преобразование помещений, обеспечение безопасности образовательного процесса для всех участников образовательных отношений
2	Наличие учебных кабинетов для каждого вида деятельности, заявленного в Уставе и учебном плане учреждения	Устаревшая материально-техническая база	Оснащение кабинетов ростовой мебелью, увеличение уровня искусственного освещенности в кабинетах ИЗО, музыки, декоративно-прикладного творчества, спортивном и актовом залах (предписание Территориального отдела Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и		Соответствие кабинетов СанПин 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», возможность разнообразить занятия, успешное усвоение программного материала,

			<p>благополучия человека по КО в г.Юрге №149 от 12.12.2014г), приобретение расходных материалов для проведения учебных занятий (бумага, клей, картон, швейные машины и др.)</p>		<p>приобретение учащимися практических навыков, в т.ч. организация профессиональных проб, развитие разнообразных форм художественного творчества, популяризация и освоение новых технологий в современном прикладном творчестве, обеспечение сохранения традиций народного творчества различных национальностей</p>
3	<p>Наличие спортивного зала и кабинета для занятий настольным теннисом</p>	<p>Отсутствие современного спортивного оборудования</p>	<p>Приобретение спортивного оборудования (тренажеры, мячи, «шведская стенка»)</p>		<p>Создание условий для расширения сети физкультурно-спортивных объединений, повышение качества образования, привлечение большого числа детей и подростков, желающих заниматься спортом, вести здоровый образ жизни, организация оздоровительных спортивных занятий для</p>

					детей с ОВЗ, возможность оказания платных образовательных услуг
4	Наличие актового зала на 100 посадочных мест	Устаревшее оборудование	Приобретение компьютера, музыкальной аппаратуры, мультимедийного оборудования, подключение компьютера к сети Интернет		Возможность проведения городских, областных мероприятий, семинаров, участие в вебинарах, введение платных образовательных услуг на проведение культурно-массовых мероприятий
5	Наличие хореографического зала	Устаревшее оборудование	Приобретение музыкального центра, ковриков для занятия фитнесом. Увеличение ассортимента танцевальных костюмов		Повышение качества образования, возможность разнообразить занятия, создание условий для привлечения большого числа детей и подростков, желающих заниматься хореографическим искусством, создание условий для занятий с детьми с ОВЗ, возможность оказания платных образовательных услуг

6	Кабинет директора, приемная, кабинет заместителя директора по БОП, методический кабинет	Недостаточное количество компьютерной техники	Приобретение современной компьютерной техники, брошюровочной машины, ламинатора, информационных стендов, стеллажей.		Повышение качества управления деятельностью учреждения, своевременное и корректное заполнение данных в эл. базах «Электронная школа.2», АИС, статотчетов и др. необходимой отчетности, активизация работы с сайтом учреждения, проведение вебинаров, решение вопроса популяризации деятельности учреждения, укрепление его имиджа, ознакомление жителей города с планами и итогами работы учреждения
---	---	---	---	--	--

6. Организация деятельности учреждения

Учреждение организует работу с детьми в течение всего учебного года, включая каникулярное время. Образовательный процесс осуществляется по дополнительным общеобразовательным: дополнительным общеразвивающим программам различной направленности (художественной, физкультурно-спортивной, социально-педагогической, естественнонаучной). Данные программы реализуются как на базе Центра внешкольной работы «Сибиряк», так и на базе других образовательных учреждений г.Юрги посредством сетевых форм их реализации.

Для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов учреждение организует образовательный процесс по дополнительным общеобразовательным: дополнительным общеразвивающим программам с учетом особенностей их психофизического развития

В дни осенних, зимних, весенних каникул учреждение, помимо учебных занятий, проводит большое количество культурно- массовых, спортивных мероприятий с целью организации содержательного досуга детей и подростков.

Расписание занятий составляется с учетом СанПин 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей». Один академический час занятий равен 30 мин. для дошкольников и детей до 8 лет в хореографической студии. Для остальных учащихся занятия длятся 45 минут с перерывами между занятиями теоретическими занятиями 10 минут.

В период подготовки к участию в областных, городских мероприятиях педагоги могут создавать временные творческие группы, как правило, из числа учащихся 3-4 гг. обучения. Работа в таких группах ведется по утвержденному плану и расписанию.

Расписание занятий объединений утверждается директором учреждения.

Одной из задач деятельности МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» является вовлечение учащихся различных объединений в социально-педагогические формы деятельности через участие в мероприятиях, акциях, проектах внутреннего, городского, областного, федерального и всероссийского уровней.

Дополнительное образование Центра внешкольной работы «Сибиряк» – это открытая социальная система, которая обеспечивает условия для формирования у детей лидерских качеств, развитие социального опыта, формирование социальных компетенций.

Учреждение выступает гарантом для выявления талантов, поддержки и развития всех детей, желающих получить дополнительное образование а также выполняет координирующую роль в развитии системы дополнительного образования в пристанционной части г.Юрги следующим образом:

- осуществляет сетевое взаимодействие с образовательными и социально-культурными учреждениями;
- организует проведение конкурсов для учащихся и педагогических работников, в т.ч. других образовательных организаций;
- обеспечивает участие детей и подростков – учащихся Центра в мероприятиях всех уровней;
- оказывает педагогическим коллективам других образовательных организаций помощь в организации досуговой и внеучебной деятельности учащихся;
- организует работу по повышению профессионального мастерства педагогов других учреждений (семинары, мастер-классы, открытые занятия, обмен методическими материалами, обобщение опыта и др.);
- проводит работу по повышению родительской компетентности, в т.ч. по вопросу безопасности жизнедеятельности;
- организует работу с одаренными детьми и детьми с ограниченными возможностями здоровья,
- проводит организацию опросов, анкетирования среди учащихся, их родителей (законных представителей) и педагогов.

Деятельность Учреждения строится на традициях, стиле и методах работы, учитывающей особенности социума. Результатом этого является накопление опыта гражданского поведения, основ демократической культуры, социальной адаптации учащихся.

Задачи, стоящие перед участниками образовательных отношений:

1. Создание условий для активного включения детей и молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества, получение каждым учащимся конкурентоспособных качеств и компетенций.
2. Обеспечение качественного, доступного и эффективного дополнительного образования через:
 - совершенствование нормативно-правового обеспечения деятельности учреждения;
 - повышение качества и доступности дополнительного образования;
 - развитие информационных и коммуникационных технологий в образовательной деятельности;
 - обновление содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования;
 - укрепление материально-технической базы;
 - совершенствование системы межведомственного взаимодействия;

- повышение социального статуса и профессионального мастерства педагогических и руководящих кадров Центра.

Программа развития МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» носит управленческий характер и контролирует обеспечение реализации мероприятий, направленных на изменения в структуре, содержании и технологиях дополнительного образования детей, в системе управления, в организационно-правовых формах образовательной деятельности.

Наряду с положительными тенденциями остро стоит вопрос обновления материально-технической базы, материальное обеспечение проведения культурно-массовых мероприятий, а также обеспечения расходными материалами, необходимыми для проведения занятий.

Программа развития Учреждения – это документ, который выполняет следующие функции:

1. Выявляет в период 2018– 2022 гг. актуальные проблемы развития Учреждения и определяет пути их решения учетом национально-культурных, социально-экономических, экологических и демографических особенностей Кемеровской области в целом и г.Юрги в частности.

2. Определяет стратегию и тактику перехода от достигнутого состояния к прогнозируемым результатам развития.

3. Организует работу по обеспечению ожидаемых результатов программы за счет средств бюджетного и внебюджетного финансирования.

Учреждение организует работу с детьми в течение всего учебного года, включая каникулярное время. Образовательный процесс осуществляется по дополнительным общеобразовательным: дополнительным общеразвивающим программам различной направленности (художественной, физкультурно-спортивной, социально-педагогической, естественнонаучной). Данные программы реализуются как на базе Центра внешкольной работы «Сибиряк», так и на базе других образовательных учреждений г.Юрги посредством сетевых форм их реализации.

Для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов учреждение организует образовательных процесс по дополнительным общеобразовательным: дополнительным общеразвивающим программам с учетом особенностей их психофизического развития

В дни осенних, зимних, весенних каникул учреждение, помимо учебных занятий, проводит большое количество культурно- массовых, спортивных мероприятий с целью организации содержательного досуга детей и подростков.

Расписание занятий составляется с учетом СанПин 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей». Один академический час занятий равен 30 мин. для дошкольников и детей до 8 лет в хореографической студии. Для остальных учащихся занятия длятся 45 минут с перерывами между занятиями теоретическими занятиями 10 минут.

В период подготовки к участию в областных, городских мероприятиях педагоги могут создавать временные творческие группы, как правило, из числа учащихся 3-4 гг. обучения. Работа в таких группах ведется по утвержденному плану и расписанию.

Расписание занятий объединений утверждается директором учреждения.

Одной из задач деятельности МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги является вовлечение учащихся различных объединений в социально-педагогические формы деятельности через участие в мероприятиях, акциях, проектах внутреннего, городского, областного, федерального и всероссийского уровней.

Дополнительное образование Центра внешкольной работы «Сибиряк» – это открытая социальная система, которая обеспечивает условия для формирования у детей лидерских качеств, развитие социального опыта, формирование социальных компетенций.

Учреждение выступает гарантом для выявления талантов, поддержки и развития всех детей, желающих получить дополнительное образование а также выполняет координирующую роль в развитии системы дополнительного образования в пристанционной части г.Юрги следующим образом:

- осуществляет сетевое взаимодействие с образовательными и социально-культурными учреждениями;
- организует проведение конкурсов для учащихся и педагогических работников, в т.ч. других образовательных организаций;
- обеспечивает участие детей и подростков – учащихся Центра в мероприятиях всех уровней;
- оказывает педагогическим коллективам других образовательных организаций помощь в организации досуговой и внеучебной деятельности учащихся;
- организует работу по повышению профессионального мастерства педагогов других учреждений (семинары, мастер-классы, открытые занятия, обмен методическими материалами, обобщение опыта и др.);
- проводит работу по повышению родительской компетентности, в т.ч. по вопросу безопасности жизнедеятельности;
- организует работу с одаренными детьми и детьми с ограниченными возможностями здоровья,

- проводит организацию опросов, анкетирования среди учащихся, их родителей (законных представителей) и педагогов.

Деятельность Учреждения строится на традициях, стиле и методах работы, учитывающей особенности социума. Результатом этого является накопление опыта гражданского поведения, основ демократической культуры, социальной адаптации учащихся.

Задачи, стоящие перед участниками образовательных отношений:

1. Создание условий для активного включения детей и молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества, получение каждым учащимся конкурентоспособных качеств и компетенций.

2. Обеспечение качественного, доступного и эффективного дополнительного образования через:

- совершенствование нормативно-правового обеспечения деятельности учреждения;
- повышение качества и доступности дополнительного образования;
- развитие информационных и коммуникационных технологий в образовательной деятельности;
- обновление содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования;
- укрепление материально-технической базы;
- совершенствование системы межведомственного взаимодействия;
- повышение социального статуса и профессионального мастерства педагогических и руководящих кадров Центра.

Программа развития МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» носит управленческий характер и контролирует обеспечение реализации мероприятий, направленных на изменения в структуре, содержании и технологиях дополнительного образования детей, в системе управления, в организационно-правовых формах образовательной деятельности.

Наряду с положительными тенденциями остро стоит вопрос обновления материально-технической базы, материальное обеспечение проведения культурно-массовых мероприятий, а также обеспечения расходными материалами, необходимыми для проведения занятий.

Программа развития Учреждения – это документ, который выполняет следующие функции:

1. Выявляет в период 2018– 2022 гг. актуальные проблемы развития Учреждения и определяет пути их решения учетом национально-культурных, социально-экономических, экологических и демографических особенностей Кемеровской области в целом и г.Юрги в частности.

2. Определяет стратегию и тактику перехода от достигнутого состояния к прогнозируемым результатам развития.

3. Организует работу по обеспечению ожидаемых результатов программы за счет средств бюджетного и внебюджетного финансирования.

7. Мероприятия по обновлению содержания дополнительного образования

№ п\п	Мероприятия	Сроки	Ответствен -ные	Ожидаемый результат
1.	Расширение взаимодействия учреждений и образовательных организаций г.Юрги посредством сетевой формы	2018- 2022гг.	Директор, методист	Увеличение числа детей, получающих дополнительное образование
2.	Усиление роли дополнительного образования в общекультурном развитии учащихся в противовес негативным явлениям, происходящим в современном обществе.	2018- 2022 гг.	Методист, педагоги	Повышение общей культуры детей и подростков, создание условий для развития творческих способностей каждого учащегося, организация досуга детей и подростков
3.	Вовлечение детей с ограниченными возможностями здоровья в систему дополнительного образования.	2018- 2022 гг.	Методист, педагоги	Социализация детей с ОВЗ, развитие их творческого потенциала, создание условий для получения знаний (в т.ч. метапредметных), умений, навыков, необходимых для полноценной жизни в обществе
5.	Апробация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для детей с ограниченными возможностями здоровья	2018- 2019 гг.	Методист, педагоги	Корректировка программ с учетом возможностей детей с ОВЗ

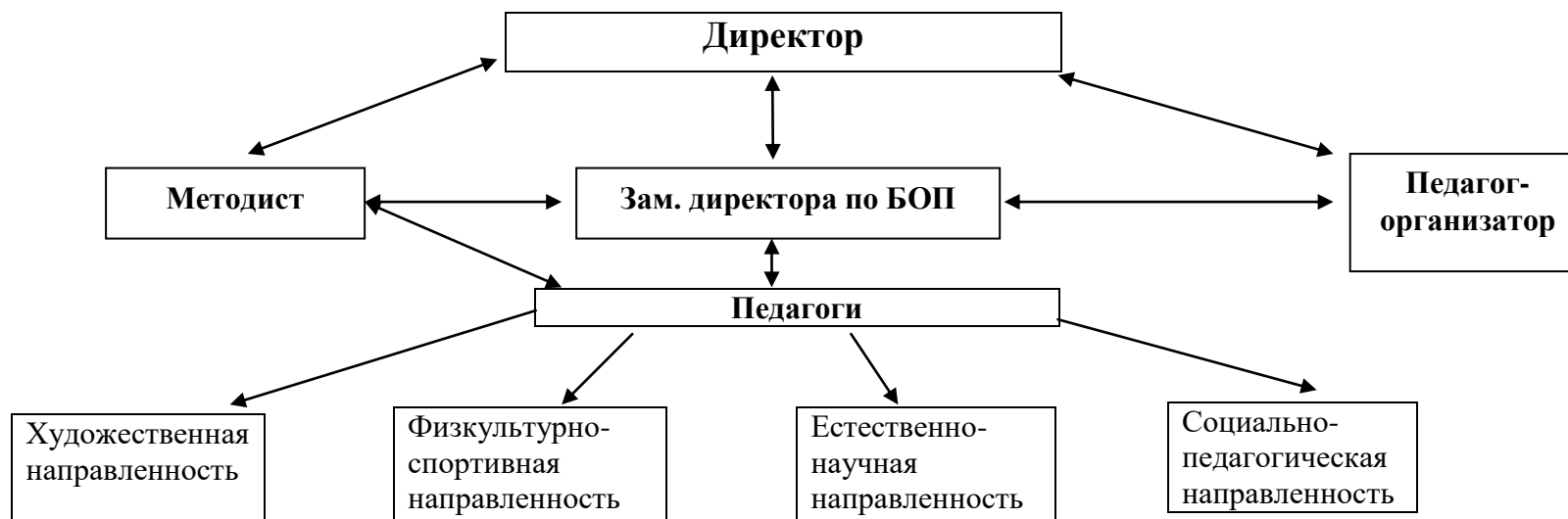
6.	Учебно-методическое и информационное обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ нового поколения.	2018-2022 гг.	Методист, педагоги	Оказание помощи педагогам в овладении новыми педагогическими технологиями, приемами, возможность разнообразить занятия, повышение качества образования
7.	Создание единого образовательного пространства с другими организациями и преобразование деятельности учреждения в целостный образовательный комплекс, обеспечивающий условия для гармоничного творческого и физического развития учащихся, реализации их творческих способностей.	2018-2022 гг.	МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»	Вовлечение детей и подростков в непрерывный процесс обучения: дошкольное, школьной, дополнительное образование, в т.ч. через сетевую форму взаимодействия
8.	Оказание консультационных, услуг образовательным учреждениям, молодежи, детям, подросткам, родителям по вопросам дополнительного образования.	2018-2022 гг.	МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»	Расширение знаний населения о дополнительном образовании, его возможностях и перспективах, повышение качества образования повышение образовательного уровня населения,

8. Сетевое взаимодействие при организации образовательного процесса МБУДО «Центр внешкольной работы»Сибиряк» г.Юрги»



9. Реализация Программы развития МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги»

В МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги» выстроена следующая система взаимоотношений:



Для реализации Программы развития применяется программно-целевое управление.

Принцип программно-целевого управления

↓
Формирование целевой программы

↓
Планирование выполнения программы

↓
Управление реализацией программы

Цели управления:

- обеспечение нормативно-правовых условий образовательного процесса;
- обеспечение финансово-экономических условий образовательного процесса;
- обеспечение материально-технических условий образовательного процесса;
- обеспечение содержательных и организационно-управленческих условий для учебы, досуга, труда, отдыха участников образовательного процесса;
- обеспечение рационального взаимодействия компонентов образовательной среды.

Ожидаемый результат управленческой деятельности состоит в следующем:

- в правильности выбора направлений развития учреждения, способных качественно изменить уровень образовательного процесса;
- в возможности поставить на новую высоту профессионализм и творчество каждого педагогического работника;
- в расширении форм взаимодействия Учреждения с социально-культурными и образовательными организациями реализуется.

10. Ожидаемые результаты

При успешной реализации всех запланированных мероприятий ожидается получение следующих результатов:

1. Развитие положительных тенденций МБУДО «ЦВР «Сибиряк» г.Юрги», переход из стадии функционирования в стадию развития
2. Создание единого образовательного пространства для детей и подростков, проживающих в пристанционной части г.Юрги, через сетевое взаимодействие с образовательными и социально -культурными учреждениями.
3. Обеспечение оптимальной нормативно-правовой базы.
4. Совершенствование научно-методического обеспечения
5. Укрепление материально-технической базы
6. Создание возможности оказания учащимся психолого-педагогической и социальной помощи
7. Расширение спектра образовательных услуг,
8. Повышение качества образования.
9. Повышение конкурентоспособности учреждения
10. Укрепление имиджа учреждения